

Být policistou je výzvou i šancí

Největší zaměstnavatel v zemi hledá posily i na Královéhradecku, nabízí praktické výhody

Šest týdnů dovolené ročně, později výsluhový příspěvek nebo ozdravné pobyty a samozřejmě jistota pravidelného měsíčního příjmu. To jsou jen zlomky výhod, které nabízí svým zaměstnancům Policie České republiky, jíž aktuálně dle průzkumu agentury STEM důvěřuje za poslední čtvrtstoletí nejvíce obyvatel Česka, konkrétně 65 procent. Policie láká nováčky různých věkových kategorií, muže či ženy, nejen na specifické výhody, ale také na zajímavou či v mnoha ohledech respektuhodnou a veřejnosti prospěšnou práci, vhodnou nejen pro čerstvé absolventy středních či vysokých škol.

V Královéhradeckém kraji slouží zhruba 1800 policistů v různých pracovních pozicích. Jde o muže i ženy rozdílných věkových kategorií, mezi nimiž jsou i ti, kteří této práci věnovali celý svůj produktivní život a svého rozhodnutí dodnes nelitují. K významným činnostem policie, která se dotýká všech policistů, patří také prevence. V praxi se tak zpravidla každý policista potká tváří v tvář se situací, kdy veřejnosti, ale zejména dětem či seniorům pomáhá a radí, jak se nestát obětí protiprávního jednání, trestného činu a jak si počínat v nebezpečných situacích. Není pochyb o tom, že práce policistů je náročnou, zodpovědnou a prospěšnou službou veřejnosti, která je motivována vzájemnou podporou, respektem, uznáním a důvěrou. Policie v Královéhradeckém kraji přijímá nové posily, jež se stanou nedílnou součástí fungujícího týmu, kterému není bezpečnost osob, jejich majetku, ochrana veřejného pořádku a předcházení trestné činnosti lhostejné.

Délka dovolené, doba služby, finanční příjem a další benefity

Příslušník policie má k dispozici za rok šest týdnů dovolené, což je v porovnání s jinými subjekty veřejné správy bezesporu nadstandardní výhodou. Zároveň lze v odůvodněných případech upravovat časy výkonu služby, což je velkou výhodou pro ženy či muže, kteří pečují o děti. Služební příjem při nástupu do služebního poměru, tedy základní tarif včetně zvláštních příplatků přesahuje hranici 20100 Kč hrubého. Už po složení služební zkoušky, tedy po třech letech, však dosáhne policista sloužící na základním útvaru, což je například obvodní oddělení či pohotovostní a eskortní oddělení, na příjem okolo 25000 Kč hrubého. Platná česká legislativa také počítá aktuálně i s tím, že po patnácti letech služby má policista nárok k šesti týdnům dovolené využít i dvoutýdenního ozdravného pobytu. Patnáct let je také hranice, po jejímž překonání náleží policistovi, který by se rozhodl z jakéhokoliv důvodu odejít ze služebního poměru, jasně definovaný výsluhový příspěvek, jenž mu bude vyplácen doživotně. V jistém smyslu se jedná o formu poděkování za službu veřejnosti.

Přijetí do služebního poměru není pro mnohé nic složitého

Policie ČR slouží veřejnosti, a to v mezích a způsoby, které jsou dány platnými zákony. Stejně tak přijetí do služebního poměru či benefity spojené s pracovním angažmá jsou blíže popsány v zákonech. Hlavní podmínkou pro přijetí je úspěšné absolvování přijímacího řízení, které předpokládá zdravotní, fyzickou a osobní způsobilost. Dalšími podmínkami jsou rovněž trestní bezúhonnost a české občanství. Po třech letech služby a úspěšném složení služební zkoušky je policistovi prodloužena délka pracovního poměru na neurčito.